



RENOVAS UPPFÖRANDEKOD

FÖR LEVERANTÖRER

Renovas uppdrag är att tillsammans med våra ägare ta ett långsiktigt ansvar för återvinning och avfall. Vi levererar affärsmässig samhällsnytta och medverkar aktivt till en långsiktig hållbar utveckling i vår ägarregion. Vi vill bygga upp långsiktiga leverantörsrelationer som är till ömsesidig nytta och som utgår från våra gemensamma värderingar.

I syfte att upprätthålla hög affäretik, hantera miljöfrågor på ett ansvarsfullt sätt, skydda mänskliga rättigheter samt främja hälsa och säkerhet har Renova tagit fram en uppförandekod för leverantörer.

Uppförandekoden bygger bland annat på vår vision och verksamhetspolicy, men också på principerna i FN:s Global Compact och Internationella arbetsmiljöorganisationens (ILO:s) kärnkonventioner. Renova ser på lagkrav och konventioner inom de här områdena som minimikrav, vilka visar vägen inom hållbart företagande. Därför vill vi ha leverantörer som tar större ansvar än att bara uppfylla minimikraven.

Efterlevnad och uppföljning

Renova kan komma att följa upp leverantörernas efterlevnad av denna uppförandekod. Vid en eventuell uppföljning ska leverantören lämna den information som efterfrågas och verka för ett gott samarbete.

Får Renova kännedom om handlingar eller förhållanden som inte är förenliga med denna uppförandekod kan vi komma att kräva att leverantören vidtar nödvändiga åtgärder.

Renova har rätt att avsluta köp eller andra överenskommelser med en leverantör, och/eller företag i samma grupp/koncern, om inte uppförandekoden följs. I sådana fall har leverantören inte rätt att rikta några anspråk mot Renova.

Ert ansvar som leverantör

Uppförandekoden gäller för samtliga entreprenörer, underentreprenörer, leverantörer och underleverantörer till Renova AB och Renova Miljö AB. Som leverantör till Renova ska ni känna till vad uppförandekoden innebär och tillämpa den i samtliga uppdrag och leveranser till oss. Ni som leverantör ansvarar för att eventuella underleverantörer följer innehållet i uppförandekoden.

Vi uppmuntrar er att arbeta förebyggande och med ständiga förbättringar inom de områden som beskrivs i uppförandekoden. Ni bör även ha ett system för att hantera, åtgärda och förebygga identifierade brister och avvikelser.

Vi ser gärna att ni som leverantör upprättar en egen uppförandekod eller riktlinje, med utgångspunkt i Renovas uppförandekod.



VÅR VISION

Vi sätter värde på allt
- för en hållbar morgondag

VÅRA VÄRDERINGAR

Renovakoncernens förhållningssätt kallar vi H.E.T.A. och det står för:

Helhetsperspektiv

Vi ser hur vårt uppdrag påverkar andra och vi bidrar till det gemensamma bästa.

Engagemang

Vi bryr oss och bidrar till ständiga förbättringar.

Tillsammans

Vi samarbetar med våra kollegor och har ett bra bemötande mot både interna och externa kunder.

Ansvar

Vi vet vårt uppdrag och vilka vi är till för. Vi tar ansvar för våra arbetsuppgifter och håller det vi lovat.



Affärsetik

Att handla ansvarsfullt och etiskt i alla våra relationer och agera enligt god affärssed är en självklarhet för Renova. Vi accepterar ingen form av korruption, mutor eller bestickning. Vi strävar efter att uppnå långsiktiga affärsrelationer för att skapa mervärde för kunder, ägarkommuner och bidra till affärsmässig samhällsnytta.

Som leverantör till Renova ska du:

- Bedriva en legitim affärsverksamhet.
- Ha nolltolerans mot mutor, korruption, penningtvätt och olagliga betalningar.
- Följa konkurrenslagstiftningen och därmed bedriva verksamhet i rättvis konkurrens med andra aktörer.
- Undvika situationer som kan leda till intressekonflikter.
- Säkerställa att rapporter, handlingar och fakturor till Renova är korrekta och kompletta.
- Skydda konfidentiell information som du tar del av genom Renova, våra kunder eller andra parter.

Vid misstanke om oegentligheter som berör Renova ska din kontaktperson på Renova informeras. Om du av något skäl inte tycker dig kunna rapportera till din kontaktperson kan du vända dig till Göteborgs Stads Visselblåsarfunktion. Alla former av repressalier mot den som gjort en anmälan är förbjudna.



Hälsa och säkerhet

Renova arbetar för att ha en säker, sund och trivsamt arbetsmiljö för både våra medarbetare och för människor som befinner sig i eller påverkas av vår verksamhet.

Som leverantör till Renova ska du:

- Följa gällande arbetsmiljölagsstiftning, hälso- och säkerhetslagar eller internationella arbetsstandarder som fastställts av internationellt erkända organ, till exempel ILO, beroende på vad som ger starkast skydd.
- Säkerställa att anställda och underleverantörer har den kompetens, utbildning och utrustning som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt.
- Alltid följa Renovas säkerhetsföreskrifter där de är tillämpliga.
- Ha nolltolerans mot alkohol och droger på arbetet.



Miljömässigt ansvar

Renova ska utöver att uppfylla lagar och regler även aktivt verka för att uppfylla ambitiösa lokala, nationella och internationella miljömål. Allt vi gör på Renova har en tydlig koppling till att minska den negativa miljöpåverkan. Det gäller oavsett om vi transporterar, reparerar, behandlar avfall, säljer miljökunnande till våra kunder eller har andra arbetsuppgifter.

Som leverantör till Renova ska du:

- Sträva efter att minska din energi- och resursförbrukning samt ditt avfall och utsläpp till mark, luft och vatten.
- Arbeta för att minska er verksamhets klimatavtryck.
- Arbeta förebyggande med att ständigt förbättra ditt miljöarbete, inklusive utveckling av de produkter och tjänster som tillhandahålls.
- Så långt som möjligt ersätta kemikalier, teknik och metoder som har negativ påverkan på miljön med mindre miljöbelastande alternativ.
- Hantera kemiska produkter på ett för människan och naturen säkert sätt, undvika produkter med utfasnings- och riskminskningsämnen.



Mänskliga rättigheter

Renova utgår från alla människors lika värde och rättigheter. Vi ser värdet av allas olika erfarenheter och kunskaper och värnar rätten att få vara den man är. Trakasserier, hot eller andra olämpliga beteenden accepteras inte. Vi stödjer och respekterar skyddet av mänskliga rättigheter och de grundläggande fri- och rättigheter som alla människor omfattas av.

Som leverantör till Renova ska du:

- Inte acceptera någon form av kränkande beteende på arbetsplatsen.
- Främja lika möjligheter för alla oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionshinder eller ålder.
- Respektera medarbetarnas rätt att organisera sig i valfri arbetstagarorganisation och kollektivt förhandla.
- Erbjuder arbetsförhållanden, arbetstider, löner och förmåner i enlighet med tillämpliga nationella och lokala regelverk, samt med relevanta ILO-konventioner.
- Inte tolerera någon form av människohandel, barnarbete och tvångsarbete.